



**RICERCA E SELEZIONE PERSONALE**

**VALTELLINALAVORO**

Società di ricerca e selezione personale aut. Min. 5888/2007  
[www.valtellinalavoro.it](http://www.valtellinalavoro.it) - [info@valtellinalavoro.it](mailto:info@valtellinalavoro.it)





## Ricerca & Selezione di personale

Affianchiamo i nostri clienti nell'impresa titanica di far fronte all'attrattiva Svizzera, alla dinamica Milano, al devastante calo demografico e ad una situazione logistica poco favorevole, puntando sulle caratteristiche forti delle aziende del nostro territorio: **entusiasmo, ingegno e costanza**.

Questa è la competenza "core" di Valtellina Lavoro. I nostri professionisti, certificati a livello europeo (ECSSA-CERC), oltre a possedere una conoscenza estrema del territorio e delle sue dinamiche sociali ed economiche, dispongono di specifiche e concrete competenze nell'ambito delle risorse umane.

L'elevata flessibilità consente di porre la stessa cura nell'affiancare con risultati eccellenti piccola, media e grande impresa, pubblica o privata.

Sin dalla fondazione, Valtellina Lavoro utilizza i più innovativi strumenti messi a disposizione dalla tecnologia digital, combinandoli con strumenti standardizzati oppure appositamente ideati e sviluppati in base alle specifiche necessità operative e mantenendo standard di privacy e sicurezza elevatissimi.

I nostri servizi sono rivolti ad aziende che investono nella crescita del personale perché credono nella centralità della risorsa umana.





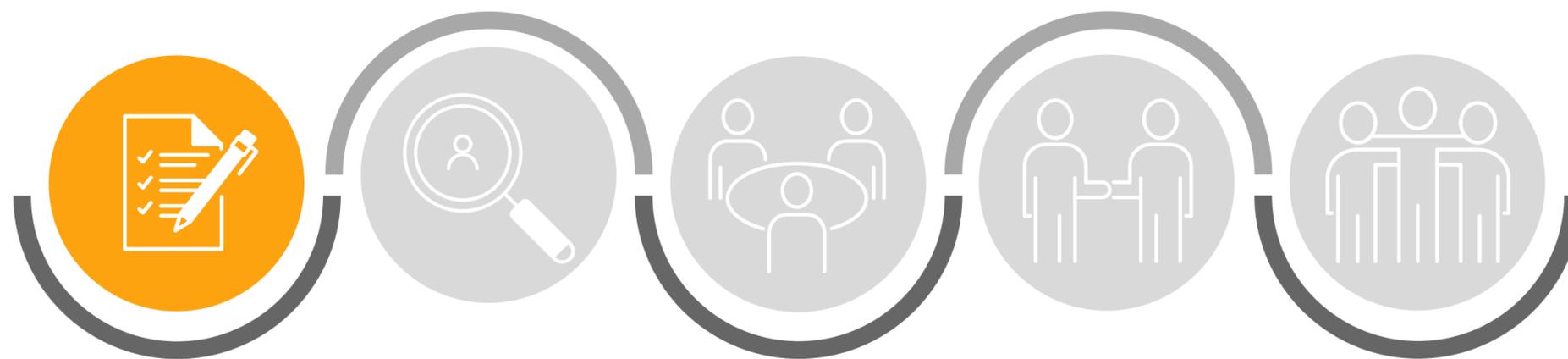
# Fasi del processo di consulenza di Valtellina Lavoro per la Ricerca & Selezione di personale



I consulenti di Valtellina Lavoro affiancheranno l'azienda committente in tutte le fasi del processo di Ricerca & Selezione Personale con le modalità concordate a seconda delle esigenze del cliente.



# 1. Azioni preliminari strategiche

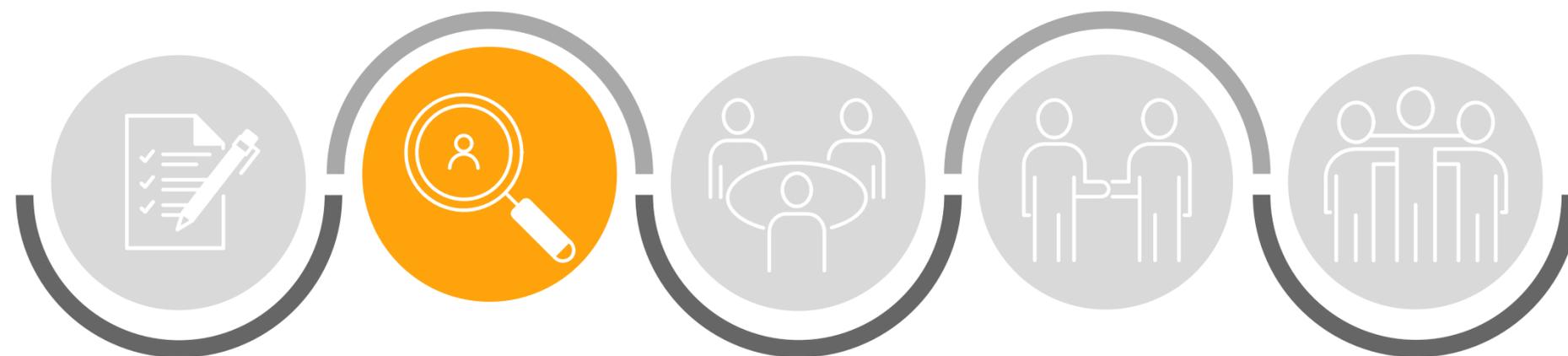


- Analisi esigenze aziendali e priorità.
- Definizione Job Profile Ideale: competenze tecniche, caratteristiche personali, mindset e valori della figura ricercata.
- Confronto con mercato, analisi criticità e definizione profili ed azioni alternative.
- Definizione criteri di selezione.
- Confronto e definizione messaggio di Employer Branding.
- Definizione dettagli progetto, tempistiche e integrazione nel processo di recruiting aziendale.

A seconda della complessità della figura ricercata, i consulenti di Valtellina Lavoro si confronteranno con tutte le figure aziendali coinvolte nel processo decisionale.



## 2. Ricerca candidati



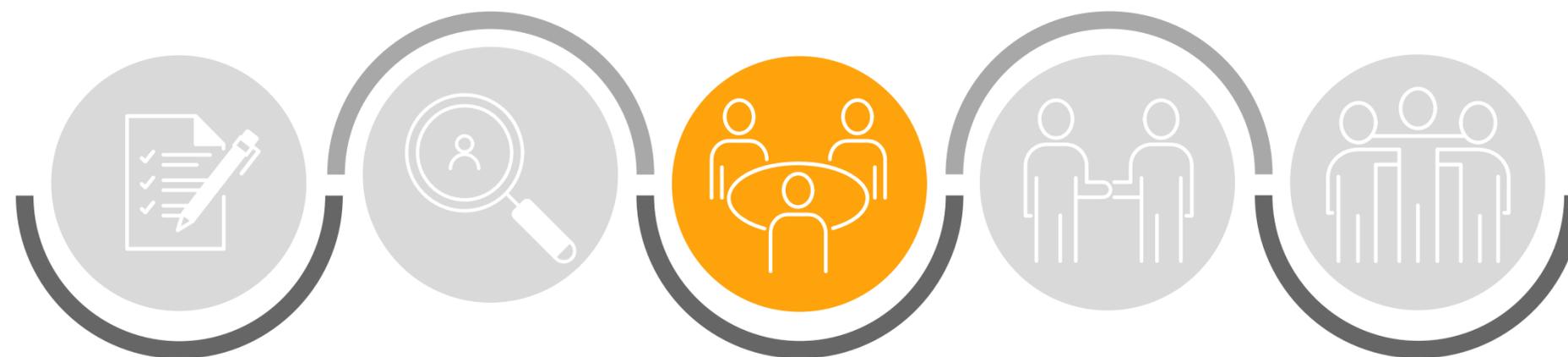
- Redazione testo e progetto grafico personalizzato per l'annuncio da pubblicare, personalizzato e adattato ai singoli canali di ricerca.
- Pubblicazione dell'annuncio sul web: sito VL, siti specializzati locali e nazionali, social media (Linkedin, Facebook, Instagram).
- Archivi di VL: ricerca diretta tra i 18.000 candidati, invio newsletter JobNews a 13.000 indirizzi mail certificati.
- Ricerca attiva tramite altri canali (università, database nazionali, ordini professionali, associazioni di categoria o ricerche dirette, eventualmente appoggiandosi a società partner).
- Videointervista al committente con finalità di Employer Branding.
- Coordinamento di pubblicazione su carta stampata.

Il consulente di Valtellina Lavoro responsabile del progetto deciderà insieme al Cliente e a seconda delle esigenze aziendali:

- quali canali di ricerca attivare;
- quali canali escludere (*ricerca diretta*)
- se pubblicare "in chiaro" o in modo anonimo.



### 3. Processo di Selezione

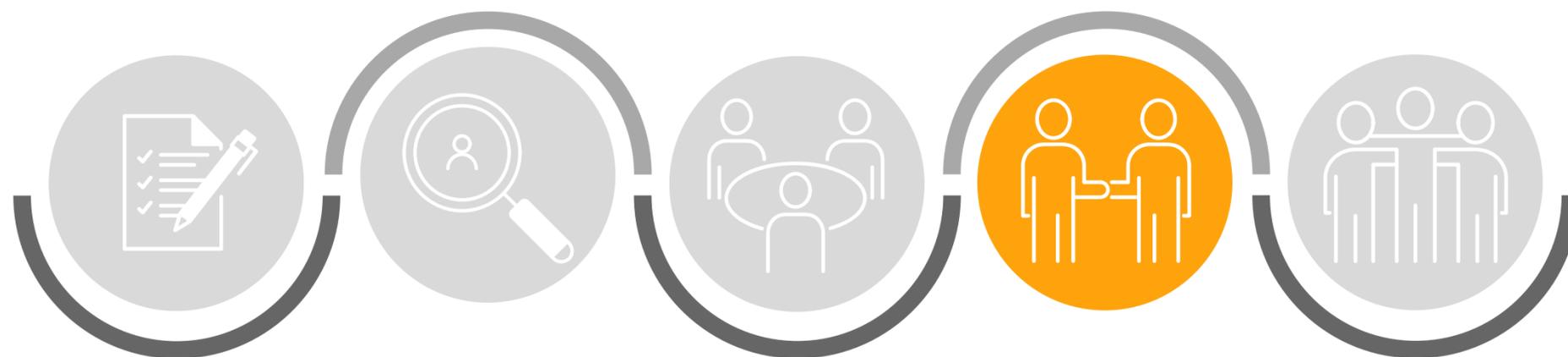


- Screening delle candidature pervenute.
- Fino a 3 colloqui di selezione: colloquio conoscitivo, approfondimento tecnico, colloquio personale e motivazionale.
- Somministrazione questionario di autovalutazione delle competenze tecniche.
- Somministrazione test di personalità e/o attitudinale (Valtellina Lavoro è centro test autorizzato).
- Stesura dossier confidenziale per ciascun candidato ritenuto in linea con le esigenze aziendali e presentato al Cliente.
- Reportistica delle azioni effettuate.
- Organizzazione dei colloqui in azienda rispettando tempistiche efficaci.
- Affiancamento del Cliente in tutte le fasi di selezione in azienda.

Lo screening delle candidature e i colloqui di selezione verranno effettuati in stretta collaborazione con il Cliente per garantire un processo efficace.

L'eventuale utilizzo di strumenti aggiuntivi di valutazione verrà concordato con il Cliente.

## 4. Progetto di Inserimento



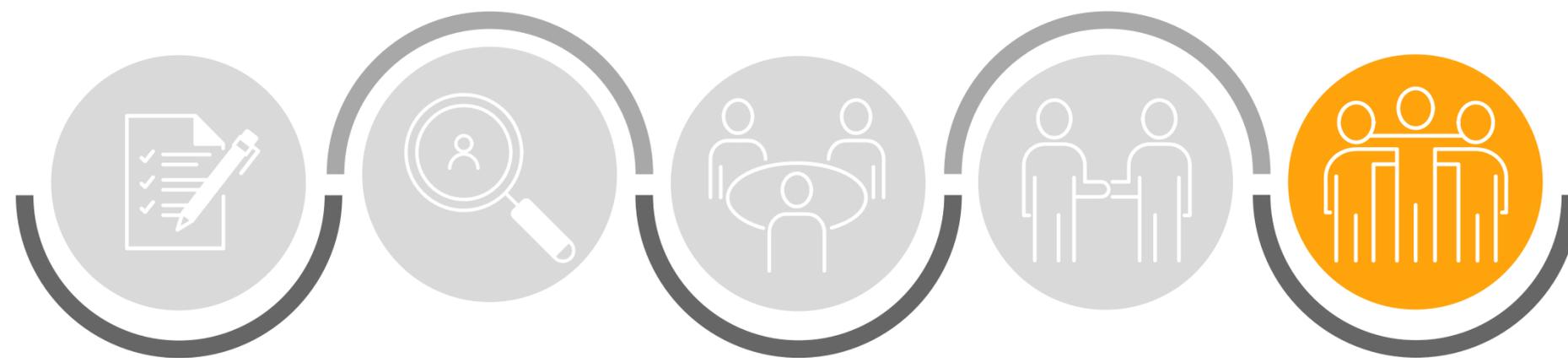
- Affiancamento del Cliente nella fase di trattativa economica e contrattuale.
- Consulenza al Cliente per la realizzazione di una proposta in linea con le aspettative del candidato selezionato ed allineata al mercato di riferimento.
- Costante follow-up con il candidato.

Fondamentale per il successo di questa fase è il rispetto di tempistiche in linea con le aspettative e le esigenze del candidato.





## 5. Monitoraggio Onboarding



- Monitoraggio dell'inserimento tramite colloquio durante le prime settimane.
- Progetto Onboarding con l'obiettivo di "sintonizzare" le necessità aziendali con le caratteristiche della persona rispetto a quanto emerso durante la fase di selezione.
- Percorso di mentoring personale su tematiche definite con il Cliente in funzione della caratteristica della risorsa scelta e delle esigenze aziendali.

L'attivazione del Progetto Onboarding include l'estensione della garanzia di inserimento e/o sostituzione della figura selezionata fino a 12 mesi.

# Mettiamo la persona al centro !

Oltre alla Ricerca & Selezione Personale offriamo una gamma di servizi per rendere la Risorsa Umana nuovamente protagonista della crescita aziendale.



Valutazione del Personale e delle Performance (performance evaluation), Colloquio di feedback

Valutazione del Potenziale (potential evaluation)  
Piani di carriera



Talent Management (attraction, retention, employer branding)



## Talents4Business - I migliori talenti nella tua azienda

La prima offerta di percorsi di mentoring e training che trasferisce knowhow, garantisce la sua applicazione e lavora sul mindset per consentire il raggiungimento degli obiettivi aziendali con una strategia HR coerente, con collaboratori contenti e motivati e con la capacità di attrarre i talenti necessari per affrontare le sfide future.

Il contributo del Capitale Umano è riconosciuto come elemento prioritario per assicurare alle aziende vantaggi competitivi ed è indispensabile per affrontare le sfide future.

[www.valtellinalavoro.it](http://www.valtellinalavoro.it)

[www.talents4business.it](http://www.talents4business.it)





*Valerie Schena Ehrenberger*  
Founder, Senior Consultant



*Claudio Bormolini*  
Selezionatore Senior

**Valtellina Lavoro - vi diamo una mano, da 20 anni**



**Valtellina Lavoro Srl**

Società di ricerca e selezione  
personale aut. Min. 5888/2007

Via De Simoni 11

23100 Sondrio (SO).

[www.valtellinalavoro.it](http://www.valtellinalavoro.it)

[info@valtellinalavoro.it](mailto:info@valtellinalavoro.it)